



INFORMATIVA SHC ALLE AZIENDE CLIENTI
n.2013/SA/02
del 23 giugno 2013

Lo scorso 22 giugno 2013 è entrato in vigore il Decreto Legge n.69/2013, pubblicato in G.U. del 21 giugno 2013, che contiene, tra l'altro la "Semplificazione di adempimenti formali in materia di lavoro" e che verrà convertito in legge entro il 21 agosto 2013.

Il Decreto Legge apporta alcune importanti modifiche al Testo Unico Sicurezza e Salute sul Lavoro D.Lgs.81/08, con particolare riferimento al **DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali)**, ovvero il documento redatto dal Committente in caso di affidamento di lavori in appalto: si stabilisce che, ove non sia possibile la redazione del DUVRI, è ora ammessa in alternativa l'individuazione da parte del Datore di lavoro Committente di un incaricato in possesso di formazione, esperienza e competenza professionali tipiche di un Preposto, nonché di periodico aggiornamento e di conoscenza diretta dell'ambiente di lavoro per sovrintendere alla cooperazione e coordinamento Committente-Appaltatore.

Dell'individuazione dell'incaricato e della sua eventuale sostituzione deve essere data immediata evidenza nel Contratto di appalto o di opera.

Si sottolinea come tale modalità (individuazione da parte del Committente di un incaricato in alternativa alla redazione del DUVRI, ove questo non sia possibile) *sia prevista unicamente e limitatamente ai settori di attività a basso rischio infortunistico, con riferimento all'attività del Committente.*

Le attività a basso rischio infortunistico dovranno essere definite da nuovo Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Consigliamo alle Aziende ns. Clienti, qualora volessero avvalersi dell'Incaricato al coordinamento, di redigere delega scritta dal Datore di lavoro all'incaricato stesso, trattandosi comunque di Preposto ai fini della sicurezza e salute sul lavoro e di provvedere, prima dell'affidamento lavori, alla formazione dell'Incaricato in qualità di Preposto così come previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21-12-2011.

Per qualsiasi chiarimento o informazione potete fare riferimento al Vs. RSPP incaricato.